



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
детский сад №4 «Светлячок»
И.Г. Балабашкина

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

по реализации комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников МБДОУ
детский сад №4 «Светлячок»

п. Белоярский

План мероприятий направлен на создание нового качества образования через повышение качества работы педагога и его профессионального уровня.

Комплексный план включает в себя четыре направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования воспитатель)» (далее – «профессиональный стандарт»)
2. Переход к эффективному контракту
3. Внедрение новых образовательных технологий в ДОУ
4. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования-воспитатель)»

Задачи:

1. Организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
2. Формирование системы аттестации педагогических работников ДОУ на основе профессионального стандарта.

Направление :

1. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога.
2. Модернизация системы повышения квалификации педагогических работников, управленческих кадров в соответствии с ФГОС ДО.

Мероприятия по внедрению профессионального стандарта педагога.

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
1	Организация мероприятий , направленных на повышение уровня педагогических работников (тематические педсоветы, мастер-классы)	Заведующий Заместитель заведующей	2016-2020
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников ДОУ	Заместитель заведующей	2016-2020
3	Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников ДОУ	Заместитель заведующей	2016-2020
4	Организация повышения квалификации педагогических работников ДОУ через ДПП ГАОУ ДПО ИРО	Заместитель заведующей	2016-2020
5	проведение педсоветов по вопросам внедрения профессионального стандарта	Заведующий Заместитель заведующей	2016-2020
6	Организация работы по проведению тестирования педагогов ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	Заведующий Заместитель заведующей	2017
7	Мониторинг соответствия кадров ДОУ	Заведующий	2017-2020

	требованиям профстандарта	Заместитель заведующей	
8	Организация повышения квалификации руководителей ДОУ по разработке документов ДОУ в условиях профессионального стандарта педагога	Заместитель заведующей	2017-2018
9	Организация работы по внедрению системы аттестации педагогических работников ДОУ на основе профессионального стандарта.	Заведующий Заместитель заведующей	2017-2020

II Переход к эффективному контракту

Цель: реализация в ДОУ эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками.

Задачи:

1. Разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическими работниками;
2. Повышение программ дополнительного профессионального образования для руководителей ДОУ по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта.

Мероприятия

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации
1	Реализация мероприятий ДОУ «Дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Заведующий	2017
2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством образования ДОУ	Заведующий	2017
3	Обеспечение информационной открытости в ДОУ	Заместитель заведующего	постоянно

III Внедрение новых образовательных технологий в ДОУ

Цель: модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с ФГОС.

Задачи:

1. Формирование новой технологичной среды дошкольного образования
2. Апробация и реализация новых технологий, направленных на качественную реализацию ФГОС ДО

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации
1	Формирование банка данных по реализации инновационных технологий в ДОУ	Заведующий	2017
2	Внедрение новых ИКТ - технологий	Заведующий	2017-2020

IV .Повышение престижа профессии педагога

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации
1	Участие в муниципальных этапов конкурса: -«Воспитатель года» -«Начало»	Заведующий Заместитель заведующей	2017-2020
2	Организация работы по введению системы наставничества в ДОУ	Заведующий Заместитель заведующей	2017
3	Участие педагогов в фотоконкурсе «Образ педагога»	Заместитель заведующей	2018
4	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии воспитатель на официальном сайте ДОУ	Заведующий Заместитель заведующей	2017-2020